

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 49»**

ПРИКАЗ

от «04» июля 2024 года

№ 33-а

301137, Тульская область, Ленинский район, п. Октябрьский, д.90

О внесении изменений (дополнения)
в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Центр образования № 49»

В соответствии со ст. 5, ст.8 Трудового кодекса Российской Федерации на основании Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. внести следующие изменения(дополнения) в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 49» (Приложение).
2. Документоведам Мишкиной Т.А. и Емельяновой М.С. работников о внесенных изменениях в Правила внутреннего трудового распорядка под подпись.
3. Ответственному за сайт Цукановой Е.Н. разместить на сайте внесенные изменения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ЦО № 49

О.Е. Плошкина

Принято
на общем собрании работников
Протокол № 4 от 04.07.2024 г.

Согласовано с
председателем
Профсоюзного комитета
_____ Г.А. Гуцал
« 04 » 07 2024 г.

Утверждаю Директор МБОУ
ЦО № 49
О.Е. Плошкина
Приказ от 04.07.2024 г. № 33-а

ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Центр образования № 49»

г. Тула 2024 г.

В соответствии со ст. 5, ст.8 Трудового кодекса Российской Федерации на основании Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внести следующие изменения(дополнения) в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 49»:

1. Добавить раздел 16 . «Обеспечение трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

16.1.В случае призыва работника общеобразовательной организации на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст.38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

16.2. Директор образовательной организации на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

16.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351_7 ТК РФ.

16.4.В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период директор общеобразовательной организации вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанной должности.

16.5.Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся

ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

16.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

16.7. Период приостановления действия трудового договора в данном случае засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

16.8. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить директора о выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

16.9. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351___7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

16.10. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации общеобразовательной организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

16.11. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13 _____ 1 части первой ст. 81 ТК РФ.

16.12. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым состояло в трудовых отношениях до призыва, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.